



- **Zorg voor een veilige omgeving**
Scheep een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook wordt ervaren.
- **Ben dienstbaar**
Handel altijd in het belang van de Twentse Duikvereniging en richt je op het belang van de leden en/of aangeslotenen.
- **Ben open**
Handel zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht te geven in je handelen en beweegredenen.
- **Ben betrouwbaar**
Hou je aan de regels en afspraken, zoals de statuten, het huishoudelijk reglement, de Code Sociale Veiligheid Twentse Duikvereniging, reglementen en besluiten van de NOB en CMAS. Gebruik informatie alleen voor het doel van de organisatie. Verklaar dat je vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen gebruikt.
- **Ben zorgvuldig**
Handel met respect en stel gelijke behandeling voorop. Weeg belangen op correcte wijze. Wees zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaringen en functies. Ga zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Onderbouw bestuursbesluiten goed, zodat er begrip is voor de gekozen richting.
- **Voorkom (de schijn van belangenverstremgeling)**
Vervul geen nevenfunctie en ga geen financieel belang aan die in strijd is of kan zijn met je functie. Bespreek een eventueel voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken. Doe opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties.

- Geef aan of de nevenfunctie bezoldigd en onbezoldigd zijn. Voorkom bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentie verhoudingen. Neem geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Geef geen geschenken uit hoofde van de functie en biedt geen diensten aan van een waarde van meer dan xxx euro en doe geen beloften om iets te doen of na te laten. Meld geschenken en giften van meer dan xxx euro, die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of gegeven.
- **Ben een voorbeeld voor anderen en onthoud je van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht**
Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/of beledigende opmerkingen.
 - **Zet je intensief in**
Zorg er voor dat alle duikers en kaderleden zich houden aan de reglementen aangaande seksuele intimidatie en misbruik, intimidatie en machtsmisbruik, pesten en alcohol doping, zoals beschreven in de Code Sociale Veiligheid. Sporters en kaderleden moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn. Als bestuurder ben je verantwoordelijk voor het – samen met de leden, trainers en ouders- opstellen van gedragsregels voor je eigen vereniging.
 - **Neem (meldingen en signalen van) onbehoorlijk gedrag en grensoverschrijdend gedrag serieus.**
Span je in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorg voor een bepaalde mate van alertheid in de vereniging voor onbehoorlijk en/of



grensoverschrijdend gedrag. Stimuleer het melden van ongewenst gedrag. Treed adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, kaderleden, ouders en anderen.

- **Span je in**

Span je in om te werken met integere kaderleden, ondernemers, leveranciers, sponsors etc. Zorg ervoor dat je vereniging intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Ga na of een kaderlid van onbesproken gedrag is (raadpleeg het Register met tuchtuitspraken seksuele intimidatie), vraag een Verklaring omtrent Gedrag (VOG) aan en doe onderzoek in relatie tot de beoogde functie. Doe ook onderzoek naar handelspartners e.a.

- **Zie toe op naleving van regels en normen**

Zorg dat iedereen de reglementen, de huisregels, de code Sociale Veiligheid en gedragscode naleeft.